



Styrkás

Sjálfbærnistefna samstæðu
Dags. 01.07.2025

1. Um sjálfbærnistefnu Styrkáss

Stefna þessi lýsir megináherslum Styrkás hf. og dótturfélaga um sjálfbærni. Markmiðið með stefnunni er að stýra sjálfbærni á skilvirkan hátt og tryggja faglega upplýsingagjöf og gagnsæi um áherslur félagsins, allt frá stjórn til starfsfólks og ytri haghafa. Stefnan endurspeglar jafnframt vilja félagsins til að hafa jákvæð áhrif á þróun samfélagsins og þess umhverfis sem félagið starfar í. Stefnan byggir á fyrirliggjandi mikilvægisgreiningum þeirra félaga sem tilheyra samstæðunni og er hún sett með vísan í leiðbeiningar um stjórnarhætti fyrirtækja, þá sérstaklega ákvæði 2.9 og 6.2.1. og sjálfbærnilöggjöf Evrópusambandsins (CSDR).

2. Gildissvið

Stefna þessi gildir á samstæðugrunni og tekur til allrar starfsemi félaga í eigu Styrkás (þ.e. þau félög sem Styrkás eða dótturfélög fara með yfirráð yfir meira en 50% eignarhlut). Allt starfsfólk skal hlíta þessari stefnu. Það er á ábyrgð stjórnar og stjórnenda Styrkáss að hafa forgöngu um innleiðingu og eftirfylgni með stefnunni og vera öðrum fyrirmyndir í þeim efnum.

3. Skilgreining á sjálfbærni

Hjá Styrkás felst sjálfbærni í þeirri ábyrgð sem félagið ber á áhrifum starfsemi sinnar á umhverfið og samfélagið. Sjálfbærni er mikilvæg í allri starfsemi Styrkáss og við gerum kröfur til okkar sjálfra og birgja okkar þegar kemur henni. Við höfum sett skýrar stefnur og markmið þar að lútandi. Við virðum mannréttindi í hvívetna og stefnum að því að hafa jákvæð áhrif og góð samskipti við þau samfélög sem starfsemi félagsins nær til. Við förum ávallt eftir gildandi lögum hverju sinni varðandi umhverfismál, félagslega þætti og stjórnarhætti og heitum að hafa sem minnst neikvæð áhrif á umhverfi okkar. Við leggjum áherslu á að sjálfbærni þeirra auðlinda sem félagið byggir starfsemi sína á sé tryggð til langs tíma.

4. Stjórnkerfi sjálfbærnimála

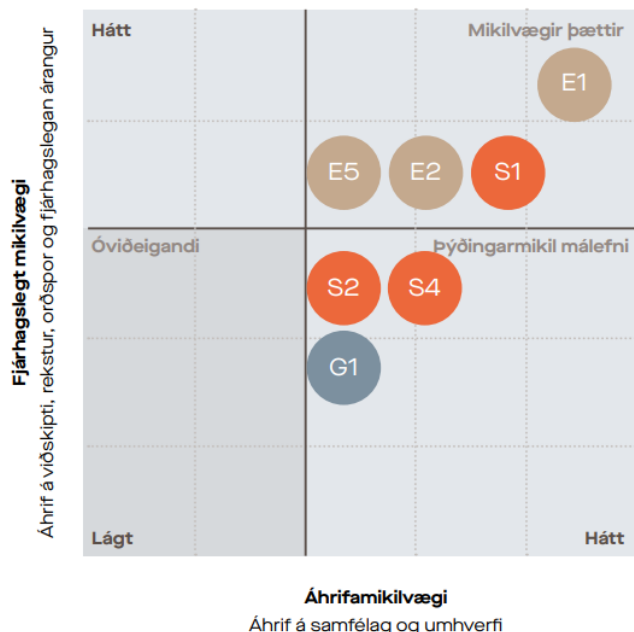
Stjórnarhættir

Styrkás fylgir þeim lögum og reglum sem í gildi eru varðandi sjálfbærni á hverjum tíma fyrir starfsemi samstæðunnar. Stefnur og aðrir stjórnarhættir Styrkáss gilda á samstæðugrunni. Í dag eru þrjú félög innan samstæðu Styrkáss. Öll þjónusta þau íslenskt atvinnulíf en hafa hvert og eitt sérhæfingu hvað varðar vöru- og þjónustu framboð. Félögin eru Skeljungur ehf, Klettur sala og þjónusta ehf og Stólpi ehf. Styrkás gegnir hlutverki móðurfélags þeirra og veitir miðlæga stoðþjónustu á sviði stjórnarháttá, fjármála, mannauðsmála, markaðsmála og sjálfbærnimála.

Mikilvægir þættir í sjálfbærni

Sjálfbærnistefna samstæðu Styrkáss skal byggð á niðurstöðu tvöfaldrar greininga á mikilvægum sjálfbærniþáttum í starfseminni, til samræmis við CSRD löggjöf og ESRS staðla Evrópusambandsins. Mikilvægisgreining dregur fram þá þætti sjálfbærni sem hafa bein eða óbein áhrif á getu samstæðunnar til þess að skapa og varðveita efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg verðmæti eða skerða þau verðmæti. Tvöföld mikilvægisgreining hefur tvær víddir, annars vegar áhrifamikilvægi sem snýr að umhverfi og samfélagi og hins vegar fjárhagslegt mikilvægi sem hefur áhrif á fjárhagslegan árangur. Markmið tvöfaldrar mikilvægisgreininga er að draga fram þá sjálfbærniþætti sem hafa mesta vægið í báðum víddum og hafa þannig tvöfalt mikilvægi og eru þar með metnir sem einna mikilvægastir í þeim áherslum sem settar eru í sjálfbærnistarfi samstæðunnar.

Á árinu 2024 var tvöföld mikilvægisgreining framkvæmd fyrir samstæðu Styrkáss með áfangaskiptri nálgun og hefur stefnan verið uppfærð byggt á niðurstöðu þeirrar greiningar. Styrkás hyggst auka aðkomu hagsmunaaðila í áframhaldandi þróun á greiningunni og gæti stefnan því tekið breytingum byggt á niðurstöðum þeirra. Sjálfbærniþættir þessir eru metnir út frá sameiginlegum þáttum félaganna og mati á áhrifum starfseminnar, flokkaðir í mikilvæga þætti og þýðingarmikil málefni eins og sýnt er í grafinu hér að neðan:



Mikilvægir þættir með tvöfalt mikilvægi

- Orka (E1)
- Loftslagsbreytingamildun (E1)
- Aðlögun að loftslagsbreytingum (E1)
- Mengun í lofti, vatni og jarðvegi (E2)
- Innlán auðlinda, þ.m.t. notkun auðlinda (E5)
- Úrgangur (E5)
- Útflæði auðlinda tengt vörum og þjónustu (E5)
- Mannauður; Vinnuaðstæður: Heilsa og öryggi (S1)
- Mannauður; Jöfn meðferð og tækifæri fyrir alla (S1)

Þýðingarmikil málefni

- Starfsfólk í virðiskeðju; Vinnuaðstæður: Heilsa og öryggi (S2)
- Starfsfólk í virðiskeðju; Félagafrelsi (S2)
- Heilsa og öryggi neytenda (S4)
- Ábyrg markaðssetning (S4)
- Mútumál og spilling (G1)
- Stjórnmaláþátttaka (G1)
- Uppljóstraravernd (G1)

Að auki fylgir Styrkás UFS leiðbeiningum Nasdaq. Leiðbeiningarnar ná til umhverfis, félagslegra þátta og stjórnarhátta og eru þeir viðmið sem fjárfestar nota til að meta fjárfestingar út frá aðferðafræði ábyrgra fjárfestinga.

UFS stendur fyrir:

- Umhverfisleg viðmið snúa að því hvernig Styrkás gætir að umhverfislegum áhrifum starfsemi sinnar.
- Félagsleg viðmið snúa að því hvernig Styrkás kemur fram við starfsfólk sitt, birgja, viðskiptavini og samfélagið sem það starfar í.
- Stjórnarhættir snúa að stjórnun Styrkás, innra eftirliti, áhættustýringu og réttindum hluthafa.

Þá fylgir Styrkás einnig heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun og hefur félagið valið að leggja áherslu á eftirfarandi markmið:

- Nr. 03 – Heilsa og vellíðan
- Nr. 05 – Jafnrétti kynja
- Nr. 07 – Sjálfbær orka
- Nr. 09 – Nýsköpun og uppbygging innviða
- Nr. 13 – Aðgerðir í loftslagsmálum
- Nr. 14 – Líf í vatni
- Nr. 15 – Líf á landi

Áherslur, markmiðasetning og aðgerðabinding

Styrkás setur fram áherslupætti í hverjum flokki UFS fyrir árin 2025-27 í stefnu þessari og eru þau til grundvallar nánari aðgerðarbindingar félaga innan samstæðunnar. Þá er tekin fram tenging hvers áherslupáttis og markmiðs við niðurstöðu tvöfaldrar mikilvægisgreiningar, heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna og undirstefnur félagsins.

Þetta kerfi gerir stjórnendum kleift að byggja upp stefnur, setja markmið og mælikvarða sem falla að þessum skilgreiningum og fá þannig yfirsýn yfir stöðu samstæðu Styrkás. Forstjóri Styrkás er ábyrgðaraðili stefnu samstæðunnar í sjálfbærni. Framkvæmdastjóri Innri þjónustu Styrkás ber ábyrgð á eftirfylgni hennar í samstarfi við stjórnendur innan samstæðu.

Styrkás hefur sett á fót sjálfbærnitemi í hverju dótturfélagi, sem sér um að innleiða og framfylgja sjálfbærnistefnu félagsins. Teymin hafa það hlutverk að móta aðgerðir í sjálfbærni til samræmis við stefnu og veita upplýsingar um framgang verkefna. Verkefnastjóri hjá Innri þjónustu Styrkás hefur umsjón með sjálfbærnitemunum. Í því felst að halda

reglulega fundi þar sem farið er yfir stöðu sjálfbærniverkefna, reglubundin skýrslugjöf til stjórnenda og stjórna. Þetta fyrirkomulag tryggir að stefnu samstæðunnar í sjálfbærni sé fylgt eftir og eykur líkur á því að markmið hennar náist. Styrkás birtir árlega sjálfbærniskýrslu og uppgjör sem hluta af ársskýrslu sinni.

Eftirfarandi eru sjálfbærniáherslur Styrkás á tímabilinu 2025-2027:

Umhverfi

Styrkás stefnir að bættum árangri á sviði umhverfisverndar og leggur **áherslu á að draga úr þeim umhverfisáhrifum** sem rekstur félaga innan samstæðunnar kann að hafa í för með sér og hefur sett markmið um **öryggismál** sem hluta af **mannauðsstefnu** með það að leiðarljósi að vinna að forvörnum, stöðugum umbótum og tryggja fylgni við lagalegar kröfur og reglugerðir.

Áhersla er á eftirfarandi þætti fyrir markmiðasetningu og aðgerðabindingu félagsins í málaflokknum á tímabilinu:

Áhersla	Tenging við ESRS staðla	Tenging við heimsmarkmið
1. Unnið sé markvisst í því að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda (CO2) í umfangi 1 og 2 í virðisreðju félaga í samstæðunni.	E1 - Loftslagsbreytingamildun E1 - Orka E5 - Innlán auðlinda, þ.m.t. notkun auðlinda	Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum. Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á land
1.1 Stuðla skal að samdrætti í óbeinni losun gróðurhúsalofttegunda, í umfangi 3, í virðisreðju félaga í samstæðunni með því að auka framboð á umhverfisvænni vörum og með því að aðstoða viðskiptavinum samstæðunnar við að meta kolefnisspor seldra vara. Þannig stuðlar Styrkás að bættri getu viðskiptavina sinna til að mæla, draga úr og/eða kolefnisjafna losun sína.	E1 - Aðlögun að loftslagsbreytingum E1 - Loftslagsbreytingamildun E2 - Mengun í lofti, vatni og jarðvegi S4 - Heilsa og öryggi neytenda S4 - Ábyrg markaðssetning	Nr. 05 - Nýsköpun og uppbygging innviða Nr. 07 - Sjálfbær orka Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi
1.2 Þá losun kolefnis sem ekki er unnt að forðast í eigin starfsemi (umfang 1 og 2) leitast Styrkás við að jafna með fjárfestingu í viðeigandi móttvægisaðgerðum.	E1 - Loftslagsbreytingar	Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi
1.3 Fylgja skal með markvissum hætti skilgreindri öryggisstefnu og gæðastefnu með það að leiðarljósi að vinna að forvörnum, stöðugum umbótum og tryggja fylgni við lagalegar kröfur og reglugerðir.	E2 - Mengun í lofti, vatni og jarðvegi E2 - Útflæði auðlinda tengt vörum og þjónustu S4 - Heilsa og öryggi neytenda	Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi
1.4 Auka skal fræðslu fyrir starfsfólk um mikilvægi öryggis- og umhverfismála.	E2 - Mengun E5 - Úrgangur S1 - Mannauður	Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi

Félagslegir þættir

Styrkás einsetur sér að tryggja öruggt og heilbrigt starfsumhverfi, ásamt því að stuðla að aukinni vellíðan starfsfólks þar sem jafnrétti er í hávegum haft og mannréttindi eru virt í hvívetna. Áherslur félagsins í **jafnréttis- og mannréttindamálum** eru settar fram í **mannauðsstefnu samstæðunnar**. Einnig er Styrkás með skilgreinda stefnu, ferli og viðbragðsáætlun vegna hverskonar áreiti í **stefnu og viðbragðsáætlun vegna EKKO**. Þá leggur félagið áherslu á að samstarfsaðilar þess deili með því grundvallargildum og leitast við að tryggja að félagið eigi ekki í viðskiptum við aðila sem ekki virða mannréttindi.

Áhersla er á eftirfarandi þætti fyrir markmiðasetningu og aðgerðabindingu félagsins fyrir málaflökkinn á tímabilinu:

Áhersla	Tenging við ESRS staðla	Tenging við heimsmarkmið
2.1 Viðhalda skal jafnlaunavottun félaga innan samstæðu. Launamunur kynja fari ekki yfir vikmörk mælinga sem sett hafa verið.	S1 - Mannauður; Jöfn meðferð og tækifæri fyrir alla	Nr. 05 - Jafnrétti kynja
2.2 Bæta skal kynjafjölbreytni starfsfólks með skilgreindri áætlun þar um.	S1 - Mannauður; Jöfn meðferð og tækifæri fyrir alla	Nr. 05 - Jafnrétti kynja
2.3 Skilgreina skal markmið og aðgerðir til að fyrirbyggja vinnuslys í starfsemi samstæðunnar.	S1 - Mannauður; Vinnuaðstæður: Heilsa og öryggi S2 - Starfsfólk í virðiskeðju; Vinnuaðstæður: Heilsa og öryggi	Nr. 03 - Heilsa og vellíðan

Stjórnarhættir

Styrkás leggur áherslu á að starfsemi og viðskipti félagsins séu stunduð af heilindum þar sem byggt er á góðu viðskiptasiðferði og viðskiptaháttum þar sem fjármagn er nýtt með sem hagkvæmustum hætti. Stjórn félagsins hefur sett félaginu **siðareglur** sem öllu starfsfólki félagsins ber að fylgja í hvívetna. Þá hefur félagið skilgreint **siðareglur fyrir birgja** og aðra samstarfsaðila. Félagið leggur sig fram um gagnsæ og hreinskiptin samskipti og upplýsingagjöf til hagaðila fyrirtækisins. Áhættum í starfsemi samstæðunnar er stýrt samkvæmt ferli sem fram kemur í **áhættustefnu**.

Áhersla er á eftirfarandi þætti fyrir markmiðasetningu og aðgerðabindingu félagsins fyrir málaflokkinn á tímabilinu:

Áhersla	Tenging við ESRS staðla	Tenging við heimsmarkmið
3.1 Styrkás skal innleiða siðareglur birgja og reglubundið birgjamat á samstæðugrunni.	G1 - Viðskiptahættir	Nr. 03 - Heilsa og vellíðan Nr. 05 - Jafnrétti kynja Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum
3.2 Styrkás skal árlega fá óháðan aðila til að framkvæma greiningu og stöðumat á sjálfbærni þáttum út frá UFS stöðlum og innleiða umbætur eins og við á.	G1 - Viðskiptahættir	Nr. 05 - Jafnrétti kynja Nr. 07 - Sjálfbær orka Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi
3.3 Sjálfbærnisráðgjafi skal gefin út árlega fyrir samstæðu Styrkás.	G1 - Viðskiptahættir	Nr. 05 - Nýsköpun og uppbygging Nr. 07 - Sjálfbær orka Nr. 09 - Jafnrétti kynja Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á landi
3.4 Styrkás skal fá ytri aðila til að sannreyna upplýsingagjöf um sjálfbærni fyrir árið 2025.	G1 - Viðskiptahættir	Nr. 05 - Nýsköpun og uppbygging Nr. 07 - Sjálfbær orka Nr. 09 - Jafnrétti kynja Nr. 13 - Aðgerðir í loftslagsmálum Nr. 14 - Líf í vatni Nr. 15 - Líf á land

Stefna þessi skal vera kynnt starfsfólki og hún gerð aðgengileg á innra vefsvæði félagsins og dótturfélaga þess. Hún skal endurskoðuð af stjórn árlega.

Breytingar frá síðustu útgáfu

Útgáfa	Breyting
2.0	Regluleg uppfærsla. Smávægileg orðabreyting og uppfærsla á sjálfbærni mikilvægisþáttum samstæðunnar samkvæmt nýjustu greiningum.